



**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL ESTADO DE MÉXICO**

**FACULTAD DE ENFERMERÍA Y OBSTETRICIA**



**Red Nacional**  
Salud y Educación

# **LA TRANSDISCIPLINARIEDAD INTEGRADA A LA INVESTIGACIÓN**

**Dra. Miriam Gómez Ortega Dra.**

**Vianey Méndez Salazar Dra.**

**Andrea Guadalupe Sánchez**

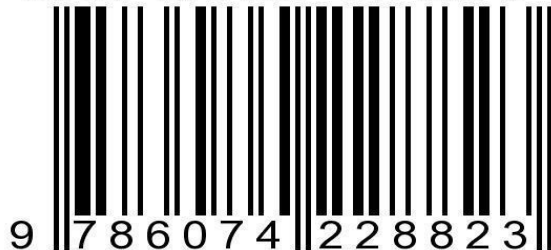
**Arias Dra. Bárbara Dimas**

**Altamirano Dra. María de los**

**Ángeles Carpio Rodríguez Mtra.**

**Livia Quiroz Benhumea**

ISBN: 978-607-422-882-3



Noviembre 2017

# LA TRANSDISCIPLINARIEDAD INTEGRADA A LA INVESTIGACIÓN

Primera Edición, Noviembre 2017

Miriam Gómez Ortega

Vianey Méndez Salazar

Andrea Guadalupe Sánchez Arias

Bárbara Dimas Altamirano

María de los Ángeles Carpio Rodríguez

Livia Quiroz Benhumea

(COMPILADORES)

Universidad Autónoma del Estado de México  
Av. Instituto Literario No. 100 Ote.  
Toluca, Estado de México  
<http://www.uaemex.mx>

ISBN: 978-607-422-882-3



Esta obra está sujeta a una licencia Creative Commons 4.0 Reconocimiento Internacional. Puede ser utilizada con fines educativos, informativos o culturales siempre que se cite la fuente. Disponible para su descarga en acceso abierto en: <http://ri.uaemex.mx>

Impreso y hecho en México  
*Printed and made in Mexico*

## **CONSEJO EDITORIAL**

Miriam Gómez Ortega

Vianey Méndez Salazar

Bárbara Dimas Altamirano

Andrea Guadalupe Sánchez Arias

María de los Ángeles Carpio Rodríguez

## **COMITÉ CIENTÍFICO**

Miriam Gómez Ortega

Vianey Méndez Salazar

Bárbara Dimas Altamirano

Carlos Flores Pérez

María Elena Columba Meza Zamora

María de los Ángeles Carpio Rodríguez

Yadira Mejía Mejía

## **CUERPOS ACADÉMICOS COLABORADORES INTEGRANTES DE LA RED SALUD Y EDUCACIÓN**

Cultura y Educación en Salud (Universidad Autónoma Del Estado De México)

Promoción y Educación para La Salud (Universidad Autónoma Del Estado De México)

Enfermería y Salud (Universidad Veracruzana Campus Xalapa)

Educación, Enfermería y Salud (Universidad Autónoma De Chihuahua)

Salud Comunitaria (Universidad Autónoma De Chihuahua)

Investigación Educativa (Universidad Autónoma Del Estado De México)

Enfermería: Educación, Cuidado y Salud (Universidad Autónoma De Morelos) Salud y

Educación (Universidad Autónoma De Querétaro)

Riesgos a la Salud (Universidad Veracruzana Campus Xalapa)

JUNIO 2017

Noviembre 2017

## Directorio

### UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL ESTADO DE MÉXICO

Dr. en Ed. Alfredo Barrera Baca  
*Rector*

M. en S.P. María Estela Delgado Maya  
*Secretaría de Docencia*

Dr. en C.I. Carlos Eduardo Barrera Díaz  
*Secretario de Investigación y Estudios  
Avanzados*

Dr. en C.S. Luis Raúl Ortiz Ramírez  
*Secretario de Rectoría*

Dr. en A. José Edgar Miranda Ortiz  
*Secretario de Difusión Cultural*

M. en C. Jannet Valero Vilchis  
*Secretaría de Extensión y Vinculación*

M. en E. Javier González Martínez  
*Secretario de Administración*

M. en E.U.R. Héctor Campos Alanís  
*Secretario de Planeación y Desarrollo  
Institucional*

M. en L.A. María del Pilar Ampudia García  
*Secretaría de Cooperación Internacional*

Dra. en C.S. y Pol. Gabriela Fuentes Reyes  
*Abogada General*

Lic. en Com. Gastón Pedraza Muñoz  
*Director General de Comunicación Universitaria*

M. en R.I. Jorge Bernaldez García  
*Secretario Técnico de la Rectoría*

M. en A.P. Guadalupe Santamaría González  
*Directora General de Centros Universitarios  
y Unidades Académicas Profesionales*

M. en A. Ignacio Gutiérrez Padilla  
*Contralor*

## Facultad de Enfermería y Obstetricia

Dra. en A.D. Andrea Guadalupe Sánchez Arias Directora  
Dra. en C. S. María de Lourdes García Hernández Subdirectora Académica  
C. P. Norma Rodríguez León Subdirectora Administrativa  
Mtra. en S.P. Patricia Becerril Amero Coordinadora de Investigación  
Dra. en Educ. Vianey Méndez Salazar Coordinadora de Estudios Avanzados  
Mtra. en E.A.S.E. María de los Ángeles Monroy Martínez Coordinadora de Difusión Cultural  
Mtra. en C.S. Isabel Álvarez Solorza Coordinadora de Extensión y Vinculación  
Mtra. en A.S.S. Vicenta Gómez Martínez Coordinadora de Educación a Distancia  
Mtra. en E.A.S.E. Yolanda Hernández Ortega Coordinadora de la Licenciatura en Enfermería  
Dra. en E.P. María Isabel Rojas Ortiz Coordinadora de la Licenciatura en Gerontología  
Dra. en A.D. Bárbara Dimas Altamirano Coordinadora de Planeación

## ÍNDICE

TEMAS Y AUTORES	Pág.
Factores de riesgos cardiovasculares en trabajadores de una empresa metalmeccánica del Estado de México Claudia Concepción Santana González, Miriam Gómez Ortega, Andrea Guadalupe Sánchez Arias, Bárbara Dimas Altamirano, Genoveva González González	8
Estrategia educativa en práctica de Geriatria en la Licenciatura de Gerontología de la UAEMex Luz María Alejandra Rosales López, María Isabel Rojas Ortiz, Catalina Soriano Reyes, Lilia Monroy Vargas	15
Deshumanización en el cuidado de enfermería, siglo XXI María de los Ángeles Carpio Rodríguez, Vianey Méndez Salazar, Livia Quiroz Benhumea	28
Micro-pausa para la salud en estudiantes universitarios Karla Laura González Peña, Miriam Gómez Ortega, Andrea Guadalupe Sánchez Arias, María Helena Palucci Marziale	36
Investigación-acción-participativa en el marco de Programas de educación para la salud con atención gerontológica Vera Denisse Suárez Guadarrama, Catalina Soriano Reyes, Lilia Monroy Vargas, Helí Jesset Álvarez Hernández	43
Las prácticas de intervención comunitaria: aproximaciones al perfil de egreso Carlos Reyes Torres, Susana López Espinosa	47
Identificación y frecuencia del polimorfismo CYP3A4*2 en estudiantes de la UAEMex Angélica Araceli De La Cruz Rojas, Julieta Castillo Cadena, Fernando Mejía Sánchez	57
Descanso óptimo: adolescentes del nivel medio superior. Plantel Nezahualcóyotl Stalina Vega Velazco, Gabriela Gómez del Castillo Garay, Miguel Ángel Vega Mondragón	64
Presencia de síntomas físicos de estrés en estudiantes de enfermería del séptimo periodo Jannet Delfina Salgado Guadarrama, María Teresa Rojas Rodríguez, Edith Guadalupe Martínez Morales, María Eugenia Álvarez Orozco	72
Capacitación del personal en el área crítica: Catéter Swan-Ganz María Antonieta Cuevas Peñaloza, Alejandra del Carmen Maciel Vilchis, María de los Ángeles Monroy Martínez, Guadalupe Ortiz Cabrera	81
Hospital seguro, medidas de evacuación para trabajadores de salud ante un riesgo Miriam Gómez Ortega, Bárbara Dimas Altamirano, Andrea Guadalupe Sánchez Arias, Karla Laura González Peña	90

<b>Características del mercado laboral de Licenciados en Enfermería de la UAEMéx</b>	<b>96</b>
Edith Guadalupe Martínez Morales, Dora María Martínez Albarrán, Jannet Delfina Salgado Guadarrama, María Teresa Rojas Rodríguez	
<b>Complicaciones en el embarazo en usuarias atendidas en un primer nivel de 105 atención, Zumpango, Estado de México</b>	<b>113</b>
Areli Mimbrera Maturan, Lilia Esther Santana Castro, Reyna Amador Velázquez, Claudia Rodríguez García	
<b>Prevención de riesgo por virus de ébola en trabajadores del área de la salud</b>	
Gisela González González, Ariana Rodríguez Peña, Miriam Gómez Ortega, Bárbara Dimas Altamirano	
<b>El ejercicio fomenta la memoria. Ante una deficiencia de hierro, ¿Es perjudicial?</b>	<b>119</b>
Carlos Antonio Ortega Aranda, Patricia Vieyra Reyes, Margarita Marina Hernández González, Clementina Jiménez Garcés	
<b>Estilos de vida, factor de riesgo de morbi mortalidad</b>	<b>123</b>
Bárbara Dimas Altamirano, Miriam Gómez Ortega, Andrea Guadalupe Sánchez Arias, María Esther Bobadilla Serrano	
<b>Conocimientos, prácticas y actitudes sobre bioseguridad y manejo de RPBI en la Facultad de Odontología de la UAEMéx</b>	<b>136</b>
Rosa Isela Flores Chávez, David Eduardo Velázquez Muñoz, Jessica Arias Espinoza, Yereida Magdalena Ortiz Hernández	
<b>Necesidad de educación continua en el profesional de enfermería en una institución de salud</b>	<b>146</b>
María de los Ángeles Monroy Martínez, María Antonieta Cuevas Peñaloza, Gloria Ángeles Ávila, Alejandra del Carmen Maciel Vilchis	
<b>Riesgo de eventos adversos como consecuencia de la terapia intravenosa en accesos periféricos</b>	<b>154</b>
José Luis Alejo Montaña, Miriam Gómez Ortega, Andrea Guadalupe Sánchez Arias	
<b>Prevalencia de las enfermedades cardiovasculares en los mexiquenses</b>	<b>162</b>
María Esther Bobadilla Serrano, Bárbara Dimas Altamirano, Miriam Gómez Ortega, Andrea Guadalupe Sánchez Arias	
<b>Prevención de virus del papiloma humano en niñas de 9 años en un Centro de Salud de Toluca</b>	<b>172</b>
Laura García Otero, Miriam Gómez Ortega, Andrea Guadalupe Sánchez Arias	
<b>Taller de separación de residuos sólidos implementado a alumnos de nivel preparatoria</b>	<b>179</b>
Miryam Monserrat Castillo Dávila	
<b>Creencias de la Diabetes Mellitus Tipo 2</b>	<b>186</b>
Claudia Rodríguez García, Ana Olivia Ruiz Martínez, Nidia Guadalupe Hernández Yáñez, Itandewi Sofía Aguirre Quezada	

**Prevalencia de enfermedades en niños de 6-12 años de edad. Caso: comunidad rural** 195

Clementina Jiménez Garcés, Marina Margarita Hernández González, Patricia Vieyra Reyes, Carlos Apolonio García Gutiérrez

**Uso del condón para prevenir el VIH en la Ciudad de Chihuahua** 205

Ángel Noé Alvarado Pizarro, Yadira Mejía Mejía, Denisse Jáquez Durán, Eglantina Micaela Ángeles García, Juan Manuel Barroso González

**Estado de salud de adolescentes que ingresan el nivel superior en la UAEMéx** 216

Andrea Guadalupe Sánchez Arias, Miriam Gómez Ortega, Bárbara Dimas Altamirano, Genoveva González González

**Factores que influyen en el consumo de alcohol en los jóvenes de la Facultad de Enfermería y Obstetricia** 221

Yarelli Jazmín Olvera Villanueva, Bárbara Dimas Altamirano, Miriam Gómez Ortega



## CARACTERÍSTICAS DEL MERCADO LABORAL DE LICENCIADOS EN ENFERMERÍA DE LA UAEMÉX

<sup>1</sup>Edith Guadalupe Martínez Morales  
<sup>2</sup>Dora María Martínez Albarrán  
<sup>3</sup>Jannet Delfina Salgado Guadarrama  
<sup>4</sup>María Teresa Rojas Rodríguez

### RESUMEN

Las instituciones educativas realizan periódicamente evaluaciones curriculares sobre diversos aspectos académicos que posibiliten la toma de decisiones y la planeación de estrategias encaminadas a la mejora continua. Motivo por el cual los estudios sobre egresados necesitan convertirse en una actividad constante de los organismos académicos, dado que dichos estudios permiten conocer el grado de congruencia entre la formación profesional recibida, la inserción y distribución en el mercado laboral. Objetivo: Identificar las características de la trayectoria laboral entre el primer empleo y el actual de egresados de la Licenciatura en Enfermería de la UAEMéx. Metodología: Investigación cuantitativa, descriptiva y transversal. La muestra intencionada es de 65 egresados. Se utilizó un cuestionario de 75 preguntas, validado por expertos; organizadas en cinco apartados, reportando en este trabajo la sección sobre trayectoria laboral entre el primer empleo y el actual. La información se procesó con el SPSS para el análisis de datos. Resultados: Los datos de identificación indican que los egresados tiene en promedio una edad de 26 a 35, en su mayoría son del género femenino y solteros. Conclusiones: Las características de la empresa presentan ciertas constantes entre el primer y actual empleo como contratar enfermeras(os), pertenecer al sector público, ser de tamaño mediano y ubicadas en Toluca. Con relación al puesto se tiene que el trabajo realizado tiene relación directa con la formación profesional, con jornadas laborales de tiempo completo, y con incrementos en la percepción económica. El grado de satisfacción laboral encontrado se relaciona con el desempeño profesional de los egresados.

**Palabras clave:** Seguimiento de egresados, mercado laboral, trayectoria laboral, enfermería, evaluación curricular

<sup>1</sup>Mtra. en E.S, <sup>2</sup>Mtra. en E.S., <sup>3</sup> Dra. en A.D. <sup>4</sup> MECS; Profesoras de Tiempo Completo de la Facultad de Enfermería y Obstetricia.

## INTRODUCCIÓN

Es una necesidad creciente el hecho de que las instituciones educativas realicen análisis cada vez más rigurosos sobre aspectos institucionales, que posibiliten una mejor toma de decisiones y el establecimiento de estrategias encaminados a la mejora continua, así es como los procesos de evaluación curricular se vuelven prioritarios, al permitir a las instituciones educativas analizar y valorar en qué medida se está respondiendo al compromiso social de responder a las demandas y satisfacer las necesidades existentes (Díaz-Barriga, 2011).

Motivo por el cual la investigación sobre egresados necesita convertirse en una actividad constante dentro de cualquier IES (Institución de Educación Superior), dado que la información obtenida a partir de estos estudios permite conocer el grado de congruencia entre la formación profesional recibida, la inserción y distribución en el mercado laboral de egresados (ANUIES, 2003; Valenti, 2003).

Conocer lo anterior permite la renovación de la oferta y demanda académica, de manera tal que los programas ofrecidos respondan con anticipación y oportunidad a las nuevas necesidades de la sociedad globalizada, y a la vez garantice a los egresados la posibilidad de insertarse en el mercado laboral gozando de prestigio, aceptación y con el desempeño laboral logren acceder a mejores oportunidades laborales (Jiménez, 2009; Grau, 2011).

Es así como la UAEMéx a través de la Facultad de Enfermería y Obstetricia (FEyO), tiene la labor y el compromiso permanente con los estudiantes y egresados, de formar profesionistas que sean competitivos en el mercado laboral en el área de la

salud. Para cumplir con esta finalidad el Departamento de egresados de la FEyO, se ha dado a la tarea de recopilar información sobre las características y necesidades de los egresados a través de los estudios de egresados, lo que ha permitido tener un acercamiento a las fortalezas y debilidades del currículo formativo a partir de las opiniones de los egresados, dicha información ha permitido conocer la forma en que se cubren los indicadores de calidad de la educación y también retroalimentar el plan de estudio, con la finalidad de mejorar el nivel académico de los profesionales que satisfagan las necesidades laborales de salud, al ser más competitivos en el mercado laboral (FEyO, 2012).

**OBJETIVOS:** General: Analizar las características del mercado laboral de egresados de la Licenciatura en Enfermería de la UAEMéx.

Específico: Identificar las características de la trayectoria laboral entre el primer empleo y el actual de egresados de la Licenciatura en Enfermería de la UAEMéx.

## **MÉTODOLOGÍA**

Investigación de tipo cuantitativo, descriptivo y transversal. La población de estudio se conformó con 68 exalumnos de la Licenciatura en Enfermería que asistieron a reuniones de egresados convocadas por el Departamento Institucional de Seguimiento de Egresados de la FEyO. La muestra intencionada quedó integrada con 65 egresados que contestaron el cuestionario aplicado y cubrieron los criterios de inclusión. El instrumento utilizado fue un cuestionario validado por expertos, que consta de 75 preguntas de tipo dicotómicas, de opción múltiple, escalas de Likert, cerradas y abiertas; organizadas en cinco apartados: Datos de identificación, datos laborales (más de un empleo y desempleado), trayectoria laboral (primer empleo y empleo actual), exigencias en el desempeño profesional en el trabajo actual y satisfacción laboral. El instrumento se aplicó de manera individual. La información se procesó utilizando el programa estadístico SPSS, obteniendo medidas de tendencia central para describir el objeto de estudio, con los cuales se realizó el

análisis de datos de cada variable e indicadores correspondientes, así como la relación entre ellas utilizando la estadística descriptiva básica.

## **RESULTADOS**

Los datos que aquí se reportan corresponden al apartado sobre la trayectoria laboral de los participantes de la investigación, y son los siguientes:

Datos de identificación.

De acuerdo a los resultados obtenidos se observó que la edad de la mayoría de los egresados oscila entre los 26 a 35 años (55.4%). En cuanto al género se puede identificar que el 87.7% pertenecen al femenino y el masculino solo representa el 12.3%. Con referencia al estado civil la mayor parte de los encuestados (55.5%) son solteros. Y el 52.3% de ellos emplean como medio de comunicación el correo electrónico.

Caracterización del primer empleo y el actual:

Sobre la trayectoria laboral, motivo de este trabajo, se hace una comparación entre las características del primer empleo y el empleo actual de egresados de la Licenciatura en Enfermería de la UAEMéx, primero con relación a las generalidades de la empresa y el segundo, en función del cargo que desempeñan profesionalmente.

I. Características de la empresa:

A. Primer empleo (Inserción al mercado laboral):

El 52.3% de los egresados respondieron que su primer trabajo fue como enfermera, seguido del 24.6% que no contestaron la pregunta, y el 23.1% con otras actividades no relacionadas con enfermería.

Sobre el sector al que pertenece la empresa laboral, el 49.2% corresponde al sector público, el 46.2% al sector privado y el resto 4.6% no contestó.

Con relación al tamaño de la empresa el 32.3% son instituciones de 250 o más trabajadores, el 29.2% es de 10 a 49 trabajadores, el 20.0% es de 50 a 249 empleados, el 12.3%, menos de 10 trabajadores y el 6.2% no contestó.

Con respecto a la ubicación de la empresa, el 41.5% están dentro del municipio de Toluca, con un porcentaje igual, se ubican en otros municipios del propio estado, el 10.8% se localizan en otros estados, y el 6.2% no contestó.

#### B. Empleo actual:

El 56.9% no tiene el mismo empleo que el primero, el 26.2% se encuentra en el mismo trabajo que fue el primero, y el 16.9% no contestó.

El sector al que pertenece la empresa donde labora actualmente, el 72.3% son del sector público, el 12.3% al sector privado, y el 15.4% no contestó.

Con referencia al tamaño de la empresa el 44.6% pertenece a empresas de más de 500 trabajadores, seguido con un 26.2% las empresas con un tamaño de entre 100 a 499 empleados, entre 10 y 100 trabajadores el 15.4%, el 1.5% menos de 10 trabajadores, y finalmente el 12.2% no contestó.

Sobre la ubicación de la empresa se presenta similar a la del primer empleo, donde el municipio de Toluca tienen el mayor porcentaje con 46.2%, seguido de la ubicación en otros municipios del estado con un 38.5%, con un mínimo de 1.5% en otros estados de la república y el 13.8% no contestó.

## II. Características del puesto:

#### A. Primer empleo (Inserción al mercado laboral):

Los datos indican que gran parte de los egresados encuestados 61.4% en su primer empleo ocuparon el puesto de enfermera operativa, seguido del 15.5% que

realizaron actividades como auxiliar de enfermería, y finalmente el 23.1% no contestó.

Con relación a las funciones que desempeñaban, 93.8% indicaron que si estaban relacionadas con su formación profesional, el 1.5% mencionaron no estar relacionado, y el 4.6% no contestó.

Para el tiempo que dedicaban a trabajar en el primer empleo se encontró que el 50.8% fue de tiempo completo, el 38.5% de medio tiempo, el 6.2% fue eventual, y el 4.6% no contestó.

Respecto al salario, se indicó que el 58.5% percibía una cantidad mensual de cinco mil pesos o menos, el 30.8% entre cinco y diez mil pesos, el 4.5% entre 10 y 15 mil, el 3.1% un sueldo mayor a 15 mil pesos, y no contestó el 3.1%.

#### B. Empleo actual:

Para el empleo actual se tiene que las funciones laborales que desempeña el profesional de enfermería son de tipo operativo con un 67.8%, el 12.3% en otro puesto no especificado, como jefe de área o departamento un 3.1%, como docente el 1.5%, al igual que como director o coordinador, y por último el 13.8% no contestó.

Así mismo se encontró que 86.2% mencionó que si hay una relación del trabajo actual con la formación profesional, algunas veces 1.5%, y el 12.3% no contestó.

En cuanto al tiempo que es dedicado al empleo actual, el 46.2% es de tiempo completo, seguido del 27.7% que lo hace de medio tiempo, y con un 7.7% lo hace de manera eventual, y el 18.4% no contestó.

En relación al salario mensual percibido se observa que el 46.2% percibe entre cinco y diez mil pesos, seguido del 23.1% que tiene un ingreso de cinco mil pesos o menos, y solo una minoría del 9.2% perciben entre diez y 15 mil pesos mensuales, 9.2% más de 15 mil, y el 12.3% no contestó.

Con base a los datos descritos y haciendo un comparativo entre de las características entre los dos momentos de empleabilidad se puede decir que:

Las funciones profesionales de enfermería son similares con relación al cargo y ámbito laboral, por el contrario hay una diferencia importante en relación al tamaño de la empresa en función de que hay un cambio de empresa de pequeña-mediana a una empresa de mayor dimensión clasificada como grande.

Con relación a las características del puesto que tienen los egresados de enfermería en el campo laboral presenta una serie de aspectos constantes como lo es el puesto desempeñado, la relación de éste con su formación profesional y el tiempo completo dedicado al desempeño laboral y las diferencias importantes están en función de la dimensión de la empresa y la percepción económica recibida.

### III. Satisfacción laboral

Datos importantes relacionados con la inserción y permanencia en el mercado laboral, son los indicadores de satisfacción, que para el profesional en enfermería de este caso son los siguientes:

Con relación a la promoción del cargo en la institución laboral se encontró que el 56.9% que son un poco más de la mitad de los encuestados, no han sido promovidos laboralmente de puesto, el 27.7% si ha tenido alguna promoción laboral, y el 15.4% no respondió la pregunta.

Los aspectos principales que han influido para obtener la promoción de puesto son la preparación académica con un 24.6%; del conocimiento y el manejo de la empresa, así como de la experiencia con el 13.8%; cursos de actualización y nivel de desempeño con el 9.2%. Con relación a los cursos de capacitación recibidos se encontró que el 49.2% han recibido entre uno y tres cursos en el último año, el 16.9% entre 4 a 6, el 16.9% no ha tomado ninguno, y el 17.0% no contestó.

La importancia del grado de satisfacción que los egresados manifiestan para con el actual empleo respecto a su desempeño profesional, se encontró que el 53.8%, que son un poco más de la mitad, mencionaron sentirse muy satisfechos con su empleo actual, el 33.8% dijeron que están satisfechos y el 12.4% no lo están.

Este grado de satisfacción reportado por los egresados se refleja en las acciones que se emprenden para buscar mejores oportunidades laborales. Así se encontró que el 35.4% de los egresados dijeron que cambiarían de manera inmediata de trabajo para buscar uno que le ofrezca mejores oportunidades, el 21.5% lo haría después, y el 32.3% no lo haría.

## **CONCLUSIONES**

Las principales características de la empresa donde laboran los egresados de enfermería presentan una constante de ser contratadas como enfermera(o), y las instituciones en que laboran pertenecen al sector público, de tamaño mediano y se ubican en el municipio de Toluca. Las características del puesto de la profesión de enfermería no presentan un cambio significativo en la mayoría de ellas entre el primer empleo y el actual, ya que el trabajo realizado tiene relación directa con su formación profesional al desempeñarse en las diversas funciones operativas de su profesión, donde su jornada laboral es de tiempo completo, lo que genera una percepción económica que ha registrado un aumento.

El grado de satisfacción laboral encontrado está relacionado con el desempeño profesional que tienen los egresados en el puesto que se ocupa, la capacitación constante y la promoción eventual dentro del organismo laboral.



## REFERENCIAS

1. ANUIES. Asociación nacional de universidades e instituciones de educación superior. 2003. Esquema Básico para Estudios de Egresados. México: Colección Biblioteca de la Educación Superior.
2. Díaz-Barriga, A.F. 2011. Metodología del diseño curricular para educación superior. México Trillas.
3. FEyO. Facultad de Enfermería y Obstetricia. 2012. Plan de Desarrollo 2012-2016. Toluca, Méx. Universidad Autónoma del Estado de México. Consulta realizada el 21 de febrero de 2016. Documento disponible en: [http://www.uaemex.mx/planeacion/InfBasCon/EnfermeriayObstetricia/PlandeDesarrollo/2012-2016/PD\\_12-16\\_Enfermeria.pdf](http://www.uaemex.mx/planeacion/InfBasCon/EnfermeriayObstetricia/PlandeDesarrollo/2012-2016/PD_12-16_Enfermeria.pdf)
4. Grau, M. R. 2011. Diseño y desarrollo del curriculum. Barcelona: Alianza
5. Jiménez, M. S. 2009. Tendencias y hallazgos en los estudios de trayectoria: una opción metodológica para clasificar el desarrollo laboral. Baja California Revista Electrónica de Investigación Educativa, 11 (1). Consultado el 22 de marzo del 2016 en: <http://redie.uabc.mx/vol11no1/contenidojimenez.html>
6. Valenti, N. G. y Varela, P. G. 2003. Diagnóstico sobre el estado actual de los estudios de egresados. México: ANUIES.
7. Vargas, R. 2000. Trayectoria profesional de los ingenieros en la industria maquiladora electrónica: el caso de Sanyo Video componentes. Baja California: Revista Electrónica de Investigación Educativa, 2 (2). Consultado el 17 de junio de 2016 en: <http://redie.ens.uabc.mx/vol2no2/contenido-vargas.html>

